**Programma Zieke werkneme - tweedaagse, dag 1 2020**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
|  |  |
| 09.30 - 11.00 | Wat kan en moet de bedrijfsarts?  - taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bedrijfsarts  - richtlijnen voor bedrijfsartsen incl. werkwijzers (STECR) en protocollen (UWV)  - veel voorkomende problemen op spreekuur (psychische klachten, conflicten)  - belastbaarheid; arbeidsbelasting en herstel belemmerende factoren  - samenwerking met curatieve sector en UWV (deskundigenoordeel)  - rapporteren: wat wel en wat niet  *De heer dr. B. Sorgdrager* |
|  |  |
| 11.00 - 11.15 | Pauze |
|  |  |
| 11.15 - 12.15 | Ziekte bij sollicitatie  - aanstellingskeuring, mededelingsverplichting  - afwijzen op grond van medische aandoening en gelijke behandeling  Ziekmelding en verzuimbegeleiding  - ziekmelding, privacy en controlevoorschriften  - ziektebegrip: juridisch  *Mevrouw mr. dr. P.H. Burger* |
|  |  |
| 12.15 - 13.15 | Lunch |
|  |  |
| 13.15 - 14.15 | Arbeidsongeschiktheid voorkomen, meewerken aan herstel- ziekte door opzet of toedoen ontstaan- zorgplicht werkgever- behandelvrijheid van werknemer en de plicht tot re-integratie en meewerken aan herstel *Mevrouw mr. dr. P.H. Burger/mevrouw mr. Chr. Kehrer-Bot\** |
|  |  |
| 14.14 - 15.15 | Re-integratie: Wet Verbetering Poortwachter  - waaruit bestaat het re-integratiedossier?  - toetsing van het re-integratieverslag door het UWV  - beleidsregels UWV  - problemen met tijdelijke dienstverbanden/einde dienstverband tijdens ziekte - passende arbeid en (nieuw) bedongen arbeid  - arbeidsconflict  - wanneer een deskundig oordeel aanvragen en waarvoor?  - re-integratie in het eerste en tweede spoor  - (verlenging) opzegverbod  - sancties (op te leggen door UWV of door werkgever) |
|  |  |
| 15.15 - 15.30 | Pauze |
|  |  |
| 15.30 - 17.00 | Vervolg Re-integratie: Wet Verbetering Poortwachter  WIA/ervaringen  *Mevrouw mr. dr. P.H. Burger/mevrouw mr. Chr. Kehrer-Bot\** |
|  |  |
| 17.00 | Afsluiting |
|  |  |

**Programma Zieke werknemer - tweedaagse, dag 2 2020**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
|  |  |
| 09.30 - 11.15 | Wijziging van arbeidsvoorwaarden bij ziekte - aanpassing van arbeidsvoorwaarden: wanneer wel/niet en hoe dan? - beroep op eenzijdig wijzigingsbeding mogelijk? - rol van het goed werkenemerschap - wijziging van suppletieregeling  - van passende arbeid naar bedongen arbeid  *Mr. D.J. Buijs/mevrouw mr. C.J. Frikkee\** |
|  |  |
| 11.15 - 11.30 | Pauze |
|  |  |
| 11.30 - 13.00 | Ontslag van een zieke werknemer: wanneer (niet)? - rol van het opzegverbod bij ziekte - verval van het opzegverbod bij ziekte - ontbinding arbeidsovereenkomst door de kantonrechter - de kantonrechter en doorbreking van het opzegverbod  - het deskundigenoordeel bij ontslag - ontslag op staande voet  - ontslagvergoedingen  - wederzijds goedvinden  Op het grensvlak…ziek of verslaafd? - drugs en alcohol op het werk - ziek of wangedrag? - rol van bedrijfsarts - behandelplan en rol werkgever - loondoorbetaling: wiens risicosfeer? - overplaatsing van de werknemer  - ontslag wegens drugs- of alcoholgebruik  - verplichting tot medewerking aan drugs- of alcoholtest?  *Mr. D.J. Buijs/mevrouw mr. C.J. Frikkee\** |
|  |  |
| 13.00 - 14.00 | Lunch |
|  |  |
| 14.00 - 15.30 | Ziekte, arbeidsconflicten & mediation - van ziekte naar conflict - opstelling werkgever, werknemer, arbodienst, UWV - rechter of mediator? - analyse van het mediationproces: stappen en valkuilen - van ‘oorzaakdenken’ naar ‘oplossingdenken’ - welke partijen lenen zich (niet) voor mediation? - checklist mediation  *Mevrouw mr. H. Groen* |
|  |  |
| 15.30 - 15.45 | Pauze |
|  |  |
| 15.45 - 17.00 | *De UWV-ontslagprocedure in relatie tot de zieke werknemer en de arbeidsgehandicapte werknemer* - enkele ontslagcijfers en ervaringen van UWV met de Wwz  - de kans op een procedure bij de rechter ná de beslissing van UWV  hoofdlijnen van het nieuwe ontslagrecht in het algemeen en de UWV-ontslagprocedure in het bijzonder  - toepasselijke wet- en regelgeving en uitvoeringsregels ontslag  - het aanvraagformulieren ontslag voor ontslag van een langdurig arbeidsongeschikte werknemer  - ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid:  \* de toetsingscriteria  \* rol bedrijfsarts  \* reikwijdte herplaatsingsplicht sinds het arrest van de Hoge Raad d.d. 18 januari 2019 (ECLI:NL:HR:2019:64)(incl. mogelijke ontwikkelingen hieromtrent)  \* start en einde herplaatsingsplicht  \* herplaatsing met behulp van scholing  \* het begrip passende arbeid onder de Wwz  \* jurisprudentie in het kader van herplaatsing  - deeltijdontslag bij langdurige arbeidsongeschiktheid: mogelijk of niet?  - deskundigenadvisering door UWV-Sociaal Medische Zaken (SMZ), wanneer nog aan de orde?  - ontslag wegens bedrijfseconomische redenen van een zieke werknemer: wanneer wel/niet mogelijk?  - de extra bescherming van de arbeidsgehandicapte werknemer bij ontslag wegens bedrijfseconomische redenen  - de Regeling compensatie transitievergoeding bij einde arbeidsovereenkomst na langdurige arbeidsongeschiktheid  *De heer mr. J. Meijer* |
|  |  |

*\*wisselend per locatie*